

Bakalářské studium

Tematické okruhy otázek ke SZZ – Výroba a ekonomika ve strojírenství – všechna zaměření 1/2

Ekonomika a management

1. Charakteristika podnikového managementu. Vývojové etapy managementu, charakteristika manažerských funkcí, plánovací procesy v podniku, využití metody CPM v plánování, vícekriteriální hodnocení variant, organizování a druhy organizačních struktur, management lidských zdrojů, vedení lidí a motivace, význam kontroly a auditu v podnikovém řízení.

2. Marketing a jeho význam pro podnik. Východiska marketingu, marketingový mix a jeho nástroje, základní členění tržních vztahů, segmentace, targeting, positioning, produkty a jejich tržní postavení (použití matice BCG a matice GE).

3. Význam strategického managementu pro podnik. Základní pojmy (vize, mise, strategie a podnikové cíle), rozdíl mezi operativním a strategickým managementem, hierarchie strategií, hlavní faktory podnikatelského prostředí (analýza vnitřní prostředí, obecného a oborového okolí podniku), matice SWOT, Porterův pětifaktorový model, generické strategie.

4. Základní principy ekonomické teorie - teorie užitku, její význam, vyjádření, omezený důchod a rozpočtová přímka a její tvar, nákladové funkce a jejich typické průběhy, analýza zisku (zisk ekonomický, účetní, faktorový, extraprofit).

5. Náklady v podnikové ekonomice – jednotlivá hlediska členění nákladů, a jejich význam, výnosy ve finančním a provozním účetnictví (základní rozdíly). Pojem kalkulační vzorec, definice kalkulace, rozdělení kalkulačních metod.

6. Podnikový účetní (bilanční) informační systém – jeho principy, bilance, pojem účet, účtování, finanční a provozní (vnitropodnikové) účetnictví.

7. Řízení podnikové likvidity. Úkoly a cíle finančního řízení. Charakteristika, management, účel a financování pracovního kapitálu. Řízení pohledávek. Význam, účel, datová základna, druhy, kontrola a proces tvorby finančních plánů.

8. Základní obsah podnikových účetních bilancí, jejich analýza, základní skupiny podílových ukazatelů, slabé místo analýzy založené na bilančních informacích.

9. Finanční zdroje podniku. Kritéria rozhodování, druhy a charakteristika vnitřních zdrojů financování. Druhy a charakteristika vnějších zdrojů financování. Oceňování finančních investic. Charakteristika zvláštních forem financování – leasing, faktoring, rizikový kapitál. Určování potřeby finančních zdrojů.

10. Kalkulace nákladů – moderní metody (ABC, Target Costing), rozpočetnictví jako nástroj vnitřního řízení podniku, vztah rozpočetnictví ke kalkulaci.

11. Rozpočetnictví – dílčí rozpočty, hlavní rozpočet, vzájemné vazby mezi nimi, rozpočet fixní a pružný.

12. Kalkulace příspěvku na úhradu, bod zvratu a jeho význam pro kalkulaci. Kritika přírážkové kalkulace, využití nepeněžních kalkulačních rozvrhových základů, požadavky kladené na kalkulační rozvrhové základny.

13. Metody statistické analýzy: popisná statistika, regresní a korelační analýza dvou proměnných (lineární a nelineární).

14. Pravděpodobnostní modely. Modely diskrétní a spojité. Jejich charakteristiky a oblasti užití.

15. Modely rozhodovací analýzy. Modely LP, modely hromadné obsluhy, modely zásob, modely obnovy, modely návazných procesů a simulace: hlavní principy a oblast užití.

16. Právní úkony a uzavírání smluv. Zákonné náležitosti právního úkonu. Forma právních úkonů. Postup při uzavírání smlouvy. Vznik smlouvy a její účinnost.

Bakalářské studium

Tematické okruhy otázek ke SZZ – Výroba a ekonomika ve strojírenství – všechna zaměření 2/2

17. Základy právní odpovědnosti. Druhy právní odpovědnosti. Systém právní úpravy odpovědnosti za škodu. Odpovědnost za škodu způsobenou vadou výrobků. Obecná bezpečnost výrobků.

18. Personální řízení. Pojetí a význam personálního řízení, hodnota lidských zdrojů. Hodnocení vnějších a vnitřních podmínek organizace. Hodnocení a odměňování zaměstnanců. Personální politika organizace.

19. Formování pracovní síly. Nábor a přijímání pracovníků. Stabilizace a rozmisťování pracovníků. Vzdělávání a rozvoj kariéry pracovníků. Přemisťování a propouštění pracovníků.

20. Motivace a řízení zaměstnanců. Přehled a význam faktorů motivace při řízení lidí. Pracovní vztahy – řešení konfliktů, asertivita. Vedení lidí a utváření pracovních kolektivů. Uplatnění psychologie při řízení lidí.